

KETERBUKAAN INFORMASI KEPADA PEMEGANG SAHAM SEHUBUNGAN DENGAN RENCANA PENERBITAN PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM MANAJEMEN DAN KARYAWAN MELALUI PENGALIHAN SAHAM HASIL PEMBELIAN KEMBALI

Direksi dan Dewan Komisaris PT Surya Semesta Internusa Tbk., baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri, bertanggung jawab sepenuhnya atas kelengkapan dan kebenaran seluruh informasi atau fakta material yang tercantum dalam keterbukaan informasi sebagaimana tercantum dalam pengumuman ini ("Keterbukaan Informasi") dan setelah melakukan pemeriksaan yang wajar, menegaskan bahwa sepanjang pengetahuan dan menurut keyakinan terbaik mereka tidak terdapat fakta-fakta dan informasi material, yang jika tidak diungkapkan atau dihilangkan dalam Keterbukaan Informasi ini akan menyebabkan informasi dalam Keterbukaan Informasi ini menjadi tidak benar dan/atau menyesatkan.



suryainternusa

PT Surya Semesta Internusa Tbk.
Berkedudukan di Jakarta Selatan, Indonesia
("Perseroan")

Kegiatan Usaha Utama:

Bergerak dalam bidang pengembangan kawasan industri, properti komersial, jasa konstruksi dan perhotelan melalui penyertaan pada entitas anak

Kantor Pusat:

Gedung Tempo Scan Tower Lt.20
Jl. H.R. Rasuna Said, Kav.3-4
Kel. Kuningan Timur, Kec. Setiabudi, Kota Administrasi Jakarta Selatan
Tel. (62-21) 526 2121, 5272121
Fax. (62-21) 526 7878

Website: www.suryainternusa.com
Email: inquiry@suryainternusa.com

Keterbukaan Informasi ini disampaikan kepada para pemegang saham Perseroan sehubungan dengan rencana Perseroan untuk menerbitkan Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan (*Management Employee Stock Option Plan* atau "MESOP") melalui pengalihan saham hasil pembelian kembali.

Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa ("RUPSLB") Perseroan akan diselenggarakan pada hari Kamis, 14 Mei 2020 dalam rangka persetujuan atas rencana MESOP.

Seluruh Informasi yang dimuat dalam Keterbukaan Informasi ini hanyalah merupakan usulan, yang tunduk pada persetujuan RUPSLB.

I. PENDAHULUAN

Keterbukaan Informasi ini dibuat sehubungan dengan rencana Perseroan untuk menerbitkan MESOP, sebanyak-banyaknya 5% dari modal ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan, yang berasal dari saham yang merupakan saham hasil pembelian kembali ("Saham Treasury"), yang terbagi atas (i) saham yang saat ini dikuasai oleh Perseroan dan dicatat sebagai saham treasury dan (ii) saham hasil pembelian kembali yang saat ini sedang dilaksanakan oleh Perseroan sesuai dengan ketentuan Peraturan OJK No. 30/POJK.04/2017 tentang Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Perusahaan Terbuka dan Peraturan OJK No. 2/POJK.04/2013 tentang Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik dalam Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan.

II. KETERANGAN MENGENAI PROGRAM MESOP

Perseroan berencana untuk menerbitkan MESOP melalui pengalihan saham hasil pembelian kembali, untuk periode tahun 2020 sampai dengan tahun 2025, dalam bentuk pemberian hak opsi untuk membeli saham kepada manajemen dan karyawan Perseroan ("Program MESOP").

Berikut keterangan singkat mengenai Program MESOP:

Latar Belakang Program MESOP

Perseroan berkeyakinan bahwa peningkatan kinerja secara konsisten dari tahun ke tahun dapat tercapai karena adanya komitmen dari manajemen dan karyawan. Perseroan akan terus melaksanakan strategi-strategi yang tepat untuk menghasilkan kinerja yang maksimal bagi Perseroan dan mempertahankan pertumbuhan yang berkesinambungan. Untuk itu, Perseroan memandang perlu memiliki suatu program pemberian insentif sebagai bagian dari implementasi program retensi untuk mempertahankan manajemen dan karyawan yang berkinerja tinggi.

Program MESOP sangat penting dikarenakan Perseroan menyadari bahwa manajemen dan karyawan merupakan salah satu faktor kunci yang menentukan terwujudnya visi dan misi Perseroan, dimana Program MESOP akan memberikan kesempatan bagi manajemen dan karyawan Perseroan untuk memiliki saham Perseroan. Dengan Program MESOP diharapkan akan dicapai keselarasan tujuan yang ingin dicapai Perseroan dengan tujuan yang ingin dicapai oleh masing-masing manajemen dan karyawan kunci Perseroan. Dengan demikian langkah ini akan meningkatkan shareholder value Perseroan.

Tujuan Program MESOP

Tujuan dilakukannya Program MESOP adalah:

1. Meningkatkan rasa memiliki Perseroan sehingga karyawan dapat berpartisipasi aktif yang akan meningkatkan kinerja masing-masing peserta Program MESOP untuk mendukung upaya Perseroan meraih pertumbuhan berkelanjutan (*sustainable growth*)
2. Tercapainya keselarasan kepentingan Perseroan dengan kepentingan peserta Program MESOP.
3. Memberikan penghargaan dan insentif atas kontribusi peserta Program MESOP sehingga dapat memacu kinerja manajemen dan karyawan kunci Perseroan.
4. Meningkatkan loyalitas peserta Program MESOP serta meningkatkan kinerja Perseroan di kemudian hari dengan membangun program yang transparan, terukur serta memiliki kepastian implementasinya.
5. Mendorong dan memberikan motivasi kepada karyawan untuk mencapai target Perseroan.
6. Menarik dan mempertahankan karyawan/manajemen yang berprestasi dalam Perseroan.

Periode Pelaksanaan MESOP

Periode Pelaksanaan MESOP akan ditentukan kemudian dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk peraturan bursa dimana saham-saham Perseroan dicatatkan.

Rencana Penggunaan Dana Hasil Pelaksanaan MESOP

Dana yang diperoleh dari Program MESOP setelah dikurangi biaya-biaya, seluruhnya akan dipergunakan oleh Perseroan untuk memperkuat permodalan dan pertumbuhan usaha Perseroan serta Entitas Anak.

Analisis dan Pembahasan Manajemen Mengenai Kondisi Keuangan Perseroan Sebelum dan Sesudah Pelaksanaan MESOP

Sehubungan dengan program MESOP melalui Saham Treasury, akan berdampak terhadap beban karyawan pada saat pemberian hak opsi. Tambahan beban karyawan tersebut akan dicatat menggunakan PSAK yang berlaku. Dengan demikian setelah pelaksanaan pengalihan saham hasil pembelian saham kembali untuk Program MESOP, maka saham treasury akan berkurang dan beban karyawan meningkat sesuai dengan tahap pelaksanaan pengalihan saham hasil pembelian saham kembali.

Peserta Program MESOP

Peserta Program MESOP adalah manajemen dan karyawan Perseroan berdasarkan kriteria dan persyaratan teknis yang akan ditentukan kemudian.

Jumlah Saham dalam Program MESOP

Jumlah saham yang akan dialokasikan adalah sebanyak-banyaknya 5% dari modal ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan, yang berasal dari Saham Treasury. Dimana untuk setiap hak opsi akan memberikan kepada pemegangnya hak untuk membeli 1 (satu) saham yang akan diterbitkan dalam Program MESOP, dengan membayar Harga Pelaksanaan.

Penetapan Harga Pelaksanaan Program MESOP

Penetapan Harga Pelaksanaan akan dilakukan dengan mengacu pada ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Harga Pelaksanaan akan dibayarkan oleh karyawan dan/atau manajemen Perseroan yang memiliki hak opsi dan pembayaran tersebut akan dilaksanakan pada saat yang bersangkutan mengajukan permohonan pelaksanaan hak opsinya pada periode pelaksanaan MESOP.

Tata Cara Pelaksanaan Program MESOP

Tata cara pelaksanaan Program MESOP akan mengacu pada ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

INFORMASI TAMBAHAN

Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal-hal tersebut diatas dapat menghubungi Perseroan pada jam-jam kerja dengan alamat:

PT Surya Semesta Internusa Tbk.
Gedung Tempo Scan Tower Lt.20
Jl. H.R.Rasuna Said, Kav.3-4
Kel. Kuningan Timur, Kec. Setiabudi,
Kota Administrasi Jakarta Selatan
Tel. (62-21) 526 2121, 5272121
Fax. (62-21) 526 7878
Website: www.suryainternusa.com
Email: inquiry@suryainternusa.com

Jakarta, 7 April 2020
Direksi Perseroan